

Finance & HR manager

Ben jij een echte finance guru en een mensen-mens? Ben je op zoek naar een uitdaging om impact te maken in een jonge, snelgroeiende startup? Top! Want wij zoeken een finance & HR lead. Iemand die helpt een stabiele basis te leggen voor ons bedrijf, zodat we klaar zijn voor de volgende groeifase!

[TechGrounds](#) Group, met de daarbij horende labels [TekkieWorden](#) en [PathWays](#), heeft als missie om de mismatch op de IT-arbeidsmarkt op te lossen door verborgen talent te activeren naar IT. Voor mensen die een carrière in IT willen starten en voor werkgevers op zoek naar IT-talent bieden we verschillende producten aan. Zo geven we: inzicht in IT-arbeidsmarkt data, oriëntatie cursussen, kortlopende trainingen en IT-opleidingen met baangarantie. Dit alles doen we met een focus op vrouwen en culturele diversiteit, momenteel actief in de gehele Randstad!

TechGrounds is een partner gedreven organisatie. We hebben al meer dan 60 partner-organisaties die bijdragen aan het ontwikkelen van onze producten, gebruik maken van onze cursussen en trainingen of deelnemers in hebben dienst genomen. Enkele van onze partners zijn: AWS, Salesforce, Randstad, HEMA, PostNL, KPN, Gemeente Amsterdam, Rabobank, AMS-IX, MediaMonks, Nextview, Deloitte en ABN-AMRO.

TechGrounds groeit snel en goed georganiseerde financiën en een ijzersterk team zijn daarin essentieel. We zoeken iemand die het in zicht heeft hier de verantwoordelijkheid op te pakken, die altijd wil blijven leren en energie krijgt van de impact die we maken.

Wat je gaat doen:

Als finance & HR manager ga je samen met het MT aan de slag om een sterke fundering van het bedrijf te leggen, zodat we klaar zijn voor de groei van komende jaren. Je bent hierbij het aanspreekpunt voor de financiële vraagstukken en je bent verantwoordelijk voor het HR beleid. Op lange termijn kan je hier ook zelf een team omheen bouwen. Om het zo concreet mogelijk te maken, houd je je bezig met drie dingen:

1. **Financieel management:** grip hebben op de begrotingen, inkomsten en uitgaven van de organisatie. Je houdt je bezig met de vele subsidiestromen die er zijn en met de commerciële inkomsten die er moeten zijn. Jij weet altijd hoe lang de runway nog is!
2. **Financiële administratie:** als startup steken ook de manager de handen uit de mouwen. Jij bent dan ook verantwoordelijk voor een stukje financiële administratie, om ervoor te zorgen dat o.a. de juiste facturen eruit gaan, de inkomende optijd betaald worden en de salarissen altijd klaar staan voor betaling. Geen zorgen, we hebben wel een externe accountant, dus je hoeft geen complete boekhouding te beheren.
3. **HR management:** de mensen zijn het belangrijkste voor een startup tijdens de groei! Daarom zal jij verantwoordelijk zijn voor het HR beleid en de operationele zaken die

hierbij komen. Denk aan dingen als de eerste intakegesprekken met nieuwe mensen, het up-to-date houden van de personeelsdossiers, maar ook het nadenken over vernieuwde secundaire arbeidsvoorwaarden en salaris huizen ivm de groei!

Al met al, een heleboel. Maar het belangrijkste is dat je de ambitie hebt om mee te werken aan een goede basis van het bedrijf. Zodat de organisatie rust heeft op het gebied van financiën en HR en we kunnen focussen op de (inter)nationale groei!

Wat we vragen:

Wij zoeken iemand die zich herkent in het volgende profiel:

- je hebt 2 tot 5 jaar werkervaring → motivatie en leervermogen zijn het belangrijkste.
- je hebt affiniteit met de missie van TechGrounds en wilt bijdragen aan het oplossen van de mismatch in de IT-arbeidsmarkt
- je durft risico's te nemen, je vindt het leuk om verantwoordelijkheid te dragen en wordt er enthousiast van om nieuwe uitdagingen aan te gaan.
- je hebt een sterk analytisch vermogen, gaat nauwkeurig te werk en kan efficiënte processen opzetten
- je krijgt energie van een dynamische omgeving waar je direct het resultaat van je werk ziet en geen dag hetzelfde is.
- je bent een ondernemer, of wilt een ondernemer worden, en bent bereid keihard mee te werken aan de groei van het bedrijf.

Wat je terugkrijgt:

- Marktconform salaris en een opleidingsbudget van €1500 p/ jaar
- Een bedrijfslaptop, een telefoonvergoeding en onbeperkte vakantiedagen
- Goede doorgroeimogelijkheden en een ontzettend steile leercurve waarbij je veel verantwoordelijkheden krijgt en je net zo snel kan groeien als het bedrijf.
- Ervaring in een dynamisch startup omgeving, waarin social impact, tech-onderwijs en ondernemerschap samenkomen. Met inmiddels al 25+ collega's!

Geïnteresseerd? Stuur je cv en motivatiebrief naar hr@techgrounds.nl. Dan nemen wij contact met je op voor een kennismaking!